

Tablo 1

<b>Sosyal Beceriler</b>	
Kişisel konular	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bağımsız, dinamik ve düzenli olma, eleştirisel ve yaratıcı düşünebilme becerisi.</li> <li>Analiz, sentez ve uzun vadeli planlama becerisi.</li> <li>Yüksek özgüvene sahip ve yığınlığa toleranslı, kendi kabiliyetlerini değerlendirme ve yapıcı öz eleştiri kapasitesine sahip olma.</li> <li>Sonuç odaklı, yaratıcı ve sorumluluk alan, karar verici ve bilgiyi kullanabilme yeteneğine sahip olma..</li> <li>Kendi kendine öğrenme yeteneğine sahip; devamlı öğrenme ve analitik problem çözme ihtiyacınının farkında olma.</li> </ul>
Savunuculuk:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diğerlerini etkileme ve motive etme; organizasyon, planlama ve muhakeme becerisine sahip olma.</li> <li>Yeşil beceriler bakış açısının farkına varabilmeleri için insanlarda değişime imkan verebilecek bilgiye sahip olma.</li> <li>Kamu adına lobi faaliyetinde bulunma.</li> </ul>
İletişim becerileri:	<ul style="list-style-type: none"> <li>İyi düzeyde sözlü ve yazılı iletişim becerilerine sahip olma.</li> <li>Etkin, açık ve özlü iletişim kurabilme becerisi.</li> <li>Hedef kişi/kitleye göre tarz ve dil içeriği uyarlama yeteneğine sahip olma.</li> <li>İletişimde kabul edilebilir akıcılıkta İngilizceye sahip olma.</li> <li>Kendini ve insanları yönlendirme görevlerini yönetme</li> <li>Eğitim ve kişisel gelişim değerlendirme.</li> </ul>
Bilgisayar becerileri:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizasyon ve lojistik sağlamada modern teknolojik araçların kullanımında yeterlilik ve beceriler.</li> <li>Sayım ve kayıtlardan bilgi toplama ve yayınlama.</li> <li>Bilgi sistemlerinin kullanımı ve yönetimi.</li> <li>Çevre araştırmaları için uygun genel ve özel yazılım programlarının kullanımında deneyim.</li> <li>Çevre bilimi yönetiminde temel bilgisayar paket programlarının kullanımı.</li> </ul>

(Kendini) yönetim becerileri	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aynı anda birçok görevi idare edebilme becerisine sahip olma.</li><li>• Planlamanın her aşamasına katkıda bulunma: politikadan pratiğe.</li><li>• Farklı kültürleri ve değerleri anlama.</li><li>• Liderlik ve müzakere kabiliyetine sahip olma, çalışma gruplarına liderlik etme kabiliyeti, işbirliği yaptığı kişileri motive etme, empati oluşturma ve müzakere.</li></ul>
Organizasyonel beceriler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kimya mühendisliği hizmetleri organizasyonu ve finansman mekanizmalarının işleyişi konularında deneyim.</li><li>• Öngörülen norm ve şartlarla amaçlar/çıktılar üretme yeterlilik ve beceriler sahip olma.</li><li>• Temiz çevre konusundaki yenilikleri takip edebilme ve gelecek eğilimleri nasıl analiz edeceğini bilme.</li><li>• Politika ve strateji geliştirme konularında deneyim.</li><li>• Uluslararası karşılaştırmalar ve yorumlamalar yapabilme yeteneğine sahip olma.</li></ul>
Önceliklendirme yeteneği	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öncelikleri ve bunların avantajlarını ve dezavantajlarını belirlemede kullanılan metodlar konusunda deneyim sahibi olma.</li><li>• Toplumdaki rekabetçi ve çelişkili etkiler hakkında deneyim sahibi olma.</li></ul>
Profesyonel yönetim:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kimya mühendisliğinde denetim , standartlar ve yönetim hakkında bilgi sahibi olma.</li><li>• Kendi performansını değerlendirebilme yeteneği.</li></ul>
Medya kullanımı	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mesajların hazırlanması ve medya aracılığı ile dağıtım prensipleri konusunda deneyim sahibi olma.</li><li>• Yetişkin öğrenim uzmanları ve genel izleyiciler için yazılı ve sözlü sunumlar geliştirme.</li></ul>
İşbirlikçi çalışma	<ul style="list-style-type: none"><li>• (Değişken çevrelerde) takım çalışması ve farklı aşamalarda çok disiplinli ve uluslararası takımlara uyabilme becerisi</li><li>• Şirket kültürünü Kabul etmeye hazır olma.</li><li>• Ortaklık çalışması ilkeleri ve metodları ve işbirlikçi çalışmanın avantajları konusunda deneyim sahibi olma.</li><li>• Farklı organizasyon kültürlerinin işbirlikçi çalışmalardan elde edilecek sonuçları nasıl etkileyebileceği konusunda farkındalığa sahip olma.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Çok gruplu çevrelerde etkileme, müzakere etme, kolaylaştırma ve yönetim konusunda deneyim sahibi olma.</li><li>• Ağ oluşturma ve yaratıcı problem çözücülük.</li><li>• Diğerleriyle etkin ve sinerji içerisinde bağ kurma.</li></ul>
Stratejik liderlik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fikirlere, hareketlere ve diğerlerini motive etmede liderlik.</li><li>• Çoklu uzmanlık gerektiren konularda proje gruplarına liderlik.</li><li>• Üyelerin etkili bir şekilde katılımında bulunmasını sağlama yoluyla liderlik vasfı gösterme.</li><li>• Uzun zaman süreleri boyunca azmini kaybetmeden çalışma, zorluklara dayanabilme becerisi.</li><li>• Yeni şartlara/organizasyon sistemlerine/üretim işlemlerine karşılık vermede yenilikçi yaklaşımda bulunma becerisi.</li></ul>